

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЦДО НП г. Сочи

Е.А. Прищепа

2020 года

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ  
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА  
МБУ ДО ЦДО НП г. СОЧИ**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника ЦДО «Новое поколение» разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника ЦДО «Новое поколение» – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника ЦДО «Новое поколение» определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ЦДО «Новое поколение» является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ЦДО «Новое поколение».

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента утверждения приказом директора ЦДО «Новое поколение». Действует до принятия нового.

**2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника  
ЦДО «Новое поколение»**

2.1. Под определение конфликта интересов в ЦДО «Новое поколение» попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, ЦДО «Новое поколение»;

- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в ЦДО «Новое поколение» запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора ЦДО «Новое поколение».

2.4. Директор ЦДО «Новое поколение», которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

### **3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника ЦДО «Новое поколение»**

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ЦДО «Новое поколение».

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Порядком о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ЦДО «Новое поколение».