

Пакет документов на аттестацию педагогических работников ОУ на соответствие занимаемой должности

1. Характеристика-представление аттестующегося
Титульный лист аттестационного дела
2. Протокол заседания аттестационной комиссии
3. Копия(и) документа(ов) о государственных и ведомственных наградах (при наличии)
- 4 Копия(и) документа(ов) о прохождении курсовой подготовки по профилю профессиональной деятельности за последние 5 лет не менее 72 ч.
5. Методические разработки (консультации, беседы, круглые столы, дидактические игры, пособия, конспекты занятий, проекты и т. д.)
6. Достижения педагога и детей (дипломы, грамоты, сертификаты)
7. Скриншот сайта педагога с сертификатом о наличии сайта (при наличии)



Результаты аттестации о несоответствии педагога занимаемой должности могут послужить основанием для его увольнения в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ.

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад № 72 г. Сочи

ПАМЯТКА

ДЛЯ ПЕДАГОГА, ПРОХОДЯЩЕГО АТТЕСТАЦИЮ НА СООТВЕТСТВИЕ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ



**Аттестация педработников
в целях подтверждения
соответствия занимаемым ими
должностям**

В соответствии с новым
Порядком аттестации аттестация
педработников в целях
подтверждения соответствия
занимаемым ими должностям
проводится аттестационными
комиссиями образовательных
организаций **один раз в пять
лет** на основе оценки
профессиональной деятельности
педагога в соответствии с
распорядительным актом
работодателя.

***Не подлежат
аттестации педагогические
работники:***

- проработавшие в занимаемой
должности менее двух лет в
организации, в которой проводится
аттестация;
- находящиеся в отпуске по уходу за
ребенком до достижения им возраста
трех лет;

- отсутствовавшие на рабочем месте
более четырех месяцев подряд в
связи с заболеванием.

Аттестация проводится
на заседании аттестационной
комиссии с участием педагога.

Результаты аттестации
педагогического работника,
непосредственно
присутствующего на заседании
аттестационной комиссии,
сообщаются ему после
подведения итогов голосования.



О представлении

Для проведения аттестации на каждого
педагога работодатель вносит в
аттестационную комиссию **представление**,
в котором содержатся следующие сведения
о нем:

- фамилия, имя, отчество (при
наличии);
- наименование должности на дату
проведения аттестации;
- дата заключения по этой должности
трудового договора;
- уровень образования и (или)
квалификации по специальности или
направлению подготовки;
- информация
о получении дополнительного профессионал
ьного образования по профилю
педагогической деятельности;
- результаты предыдущих аттестаций
(в случае их проведения);
- мотивированная всесторонняя и
объективная оценка
профессиональных, деловых качеств,
результатов профессиональной деятельности
педагогического работника
по выполнению трудовых обязанностей,
возложенных на него трудовым договором.